

## 日南町国民健康保険日南病院 障害者活躍促進計画

機関名	日南町国民健康保険日南病院
任命権者	日南病院事業管理者 中曾 森政
計画期間	令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日（5年間）
日南病院における障害者雇用に関する課題	日南病院における法定雇用率は、令和2年3月31日に1名退職に伴い、下回っていることが判明した。従って障害者雇用の確保に向けて積極的な採用活動を行っているところである。
目標	
(1) 採用に関する目標	<p>【実雇用率 1.4%】</p> <p>※令和元年6月1日時点の実雇用率2.6%達成。</p> <p>（評価方法） 毎年の任免状況通報により、把握・進捗管理</p>
(2) 定着に関する目標	<p>不本意な離職者を極力生じさせない</p> <p>（評価方法） 毎年の任免状況通報時に定着状況を把握・進捗管理</p>
取り組み内容	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	<p>○障害者雇用推進者として事務部長を選任する。</p> <p>○障害者職業生活相談員の選任義務が生じた場合には、3か月以内に選任する。</p> <p>○障害者からの職務に関する相談窓口を設置し適切な職務上の措置を行う。</p> <p>○必要に応じ、院外の関係機関（鳥取労働局、障害者支援機関等）と連携体制を構築し両者間で共有する。</p>
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	<p>○身体障害者により、従来の職務遂行が困難になったなどの相談が障害者からあった場合は、引き続き負担なく業務が遂行できる職務の選定・創出について検討する</p>
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	<p>○障害者である職員に対しては、必要な配慮等の把握に努めるとともに、その結果を踏まえ検討し、障害者からの要望を踏まえつつも過度の負担にならない範囲で適切に継続的に必要な措置を講じる。</p> <p>○在職中に疾病或いは事故等により障害者となった者についても円滑的な職場復帰のための必要な職務選定や職場環境整備、その他必要な取り組みを行う。</p> <p>○募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わない。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。</li> <li>・自力で通勤できることといった条件を設定する。</li> <li>・介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。</li> <li>・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。</li> <li>・特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。</li> </ul>
4. その他	<p>○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。</p>